

## CHARGES SOCIALES ET FISCALES SUR SALAIRES **AU 1ER JUILLET 2022**

CHARGES	TAUX		TOTAL	Assiette
	EMPLOYEUR	SALARIE		
<b>1 CSG - non déductible</b> (2,40%) et <b>CRDS - non déductible</b> (0,50 %)		2,90%	2,90%	(Rémunération brute totale X 98,25 %) + cotisation patronale 1,00 % <b>+ cotisation patronale CCSCO *</b>
<b>CSG - déductible</b>		6,80%	6,80%	
<b>2 CONTRIBUTION SOLIDARITE AUTONOMIE</b>	0,30%		0,30%	Rémunération totale
<b>3 SECURITE SOCIALE (1)</b>				
▶ <b>Assurance maladie, maternité, décès :</b> <b>Ensemble des départements</b> -Salaires jusqu'à 2,5 Smic -Salaires au-delà de 2,5 Smic	7,00%		7,00%	Rémunération totale
	13,00%		13,00%	Rémunération totale
<b>Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin</b> -Salaires jusqu'à 2,5 Smic -Salaires au-delà de 2,5 Smic	7,00%	1,50%	8,50%	Rémunération totale
	13,00%	1,50%	14,50%	Rémunération totale
▶ <b>Assurance vieillesse - plafonnée</b>	8,55%	6,90%	15,45%	de 0 à 3 428 €
▶ <b>Assurance vieillesse - déplafonnée</b>	1,90%	0,40%	2,30%	Rémunération totale
▶ <b>Allocations familiales</b> - Salaires jusqu'à 3,5 Smic - Salaires au-delà de 3,5 Smic	3,45%		3,45%	Rémunération totale
	5,25%		5,25%	Rémunération totale
▶ <b>Accidents du travail :</b> - Cas général + contrat de professionnalisation - Moselle, Bas-Rhin, Haut-Rhin - A partir de 20 salariés : taux variable suivant entreprise	1,16%		1,16%	Rémunération totale
	1,25%		1,25%	Rémunération totale
				Rémunération totale
<b>4 CONTRIBUTION PATRONALE AU DIALOGUE SOCIAL</b>	0,016%		0,016%	Rémunération totale
<b>5 RETRAITE COMPLEMENTAIRE (source AG2R AGIRC-ARRCO au 01/01/2021)</b> <b>NON CADRES</b>				
▶ <b>AG2R : Personnel et Etudiant-adjoint</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	5,84%	4,32%	10,16%	de 0 à 3 428 €
	11,56%	10,03%	21,59%	de 3 429 € à 27 424 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Général : CEG</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	1,29%	0,86%	2,15%	de 0 à 3 428 €
	1,62%	1,08%	2,70%	de 3 429 € à 27 424 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Technique : CET</b> Pour tous les salaires excédant 8 PASS	0,21%	0,14%	0,35%	de 0 à 27 424 €
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE (source AG2R AGIRC-ARRCO au 01/01/2021)</b> <b>CADRES</b>				
▶ <b>AG2R : Personnel et chirurgien-dentiste salarié</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2 ou TUB) : > 1 PASS et ≤ 4 PASS Tranche 2 (TU2 ou TUC) : > 4 PASS et ≤ 8 PASS	5,84%	4,32%	10,16%	de 0 à 3 428 €
	12,95%	8,64%	21,59%	de 3 429 € à 13 712 €
	60 %/40 % ou libre <b>(2)</b>		21,59%	de 13 713 € à 27 424 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Général : CEG</b> Tranche 1 (TU1) : < 1 PASS Tranche 2 (TU2) : > 1 PASS et < 8 PASS	1,29%	0,86%	2,15%	de 0 à 3 428 €
	1,62%	1,08%	2,70%	de 3 429 € à 27 424 €
▶ <b>Contribution d'Equilibre Technique : CET</b> Pour tous les salaires excédant 8 PASS	0,21%	0,14%	0,35%	de 0 à 27 424 €
<b>6 PREVOYANCE</b>				
▶ <b>Non-cadres (AG2R) : Personnel et Etudiant-adjoint</b>	1,07%	0,54%	1,61%	Tranches A et B
▶ <b>Cadres (personnel + chirurgien-dentiste salarié)</b>	1,50%		1,50%	de 0 à 3 428 €
▶ <b>Forfait social (cabinets de 11 salariés et plus)</b>	8,00%		8,00%	Sur cotisation patronale de prévoyance AG2R
<b>7 COUVERTURE COMPLEMENTAIRE SANTE COLLECTIVE OBLIGATOIRE (CCSCO)*</b> (répartition minimum : 60 % patronal, 40 % salarié)	<b>60%</b>	<b>40%</b>		
<b>8 GARANTIE MENSUALISATION (0,87 % : maintien de salaire, 0 % : fin de carrière et 2 % indemnités de licenciement)</b>	<b>2,87%</b>		<b>2,87%</b>	<b>Rémunération totale</b>
<b>9 CHOMAGE-EMPLOI</b>				
▶ <b>Pôle-emploi/Assurance chômage</b>	4,05%		4,05%	13 712 €
▶ <b>Pôle-emploi/Fonds de garantie des salaires (AGS)</b>	0,15%		0,15%	13 712 €
▶ <b>APEC (cadres)</b> Tranche 1 : < 1 PASS Tranche 2 : > 1 PASS et ≤ 4 PASS	0,036%	0,024%	0,06%	de 0 à 3 428 €
	0,036%	0,024%	0,06%	de 3 429 € à 13 712 €



<b>10 CONSTRUCTION-LOGEMENT</b>				
▶ Fonds national d'aide au logement (FNAL) : entreprises de moins de 50 salariés	0,10%		0,10%	de 0 à 3 428 €
				(sur masse salariale 2021)
<b>11 CONTRIBUTION FORMATION (OPCO EP)</b>				
▶ moins de 11 salariés	1,10%		1,10%	Rémunération totale
▶ de 11 salariés et plus	2,00%		2,00%	Rémunération totale
<b>12 AIDE AU PARITARISME (APCDL) (tous les cabinets employeurs)</b>	0,05%		0,05%	Rémunération totale
<b>13 COMMISSIONS PARITAIRES REGIONALES DES PROFESSIONS LIBERALES CPR-PL (ADSPL - tous les employeurs) SUSPENDU TEMPORAIREMENT</b>	0,04%		0,04%	Rémunération totale
<b>14 TAXE SUR LES SALAIRES (3) (en métropole)</b> (entreprises non assujetties à la TVA)	4,25%		4,25%	de 0 à 8 133 €
	8,50%		8,50%	entre 8 134 € et 16 237 €
	13,60%		13,60%	au-delà de 16 237 €
<b>15 TRANSPORTS</b>				
▶ Taxe pour les transports	% variable		% variable	Rémunération totale
▶ Abonnement aux transports collectifs	50,00%		50,00%	Frais de transport en commun 2ème classe

**(1) Plafond mensuel de Sécurité sociale au 01.01.22 : 3 428 €. Tranche A : jusqu'à 3 428 €/ Tranche B : de 3 429 € à 13 712 € (1 à 4 fois le plafond).**

**(2) Retraite complémentaire AGIRC-ARRCO (cadres) : répartition de la cotisation entre employeur et salariés : 60/40 si l'entreprise appliquait la répartition prévue par la CCN des cabinets dentaires pour la tranche B avant le 31.12.2018. Répartition libre si l'entreprise appliquait une répartition différente de celle prévue par la CCN des cabinets dentaires pour la tranche B avant le 31.12.2018.**

**(3) Exonération de taxe sur les salaires pour les redevables dont le montant de la taxe annuelle est inférieure ou égale à 1200 €, système de décote pour les redevables dont le montant de la taxe annuelle est compris entre 1200 € et 2040 €.**